

IMPACTO Y ODS

TRABAJAMOS PARA AYUDAR AL CUMPLIMIENTO
DE LOS ODS Y LA AGENDA 2030

▼ ÁREA DE ATENCIÓN SOCIAL ▼

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
5.c - Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.	La metodología de trabajo Tercera Actividad busca el empoderamiento y la puesta en valor de las mujeres mayores.	- Nº actividades que ponen en valor a las mujeres mayores.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
7.2 - De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	Apostamos por energías limpias. Contamos con un sistema sostenible de biomasa en nuestra Residencia de Aguilar de Campoo.	- Consumo energético a partir de energías limpias.
7.3 - De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	Buscamos de manera constante la reducción del consumo energético.	- Ahorro anual de suministros.

IMPACTO Y ODS

TRABAJAMOS PARA AYUDAR AL CUMPLIMIENTO
DE LOS ODS Y LA AGENDA 2030

▼ ÁREA DE ATENCIÓN SOCIAL ▼

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
8.5 - De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	La metodología de trabajo Tercera Actividad busca el empoderamiento y la puesta en valor de las mujeres mayores.	- Nº actividades que ponen en valor a las mujeres mayores.
8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	La seguridad y el respeto a los derechos laborales es una máxima de nuestro modelo. Fomentamos la interculturalidad y la diversidad.	- Nº de trabajadores inmigrantes.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Reducir la desigualdad en y entre los países.

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Nuestro modelo de trabajo se basa en la puesta en valor de las personas mayores. No hay edades sino experiencias. Nuestro mayor cuidado.	- Nº de actividades de sensibilización.

IMPACTO Y ODS

TRABAJAMOS PARA AYUDAR AL CUMPLIMIENTO
DE LOS ODS Y LA AGENDA 2030

▼ ÁREA DE ATENCIÓN SOCIAL ▼

11 CIUDADES Y COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
11.7 - De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.	Formamos parte de la iniciativa Age Friendly, promovida por los clústeres AEICE y SIVI. Ciudades amigables, entornos para las personas.	- Nº de actividades en que participamos en la iniciativa Age Friendly.
11.a - Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.	Realizamos actividades para potenciar la conexión de las personas mayores con el entorno. Realizamos estudios para facilitar las políticas de desarrollo.	- Nº de actividades realizadas. - Nº de estudios (Observatorio Demográfico).

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR LOS OBJETIVOS



Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
17.17 - Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.	Promovemos y participamos en alianzas y colaboraciones público-privadas para mejorar la vida de las personas mayores.	- Nº de alianzas o colaboraciones.

IMPACTO Y ODS

TRABAJAMOS PARA AYUDAR AL CUMPLIMIENTO
DE LOS ODS Y LA AGENDA 2030

▼ ÁREA DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO ▼

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
4.4 - De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.	-A través de los programas que realizamos para la búsqueda de empleo, trabajamos con las personas que se encuentran en situación de desempleo el desarrollo de las habilidades y competencias transversales que son necesarias en el mercado laboral actual. -Realizamos programas específicos sobre emprendimiento, como es el programa Lánzate, en el que se trabajan competencias específicas para favorecer el desarrollo y puesta en marcha de ideas de negocio.	-Nº de personas desempleadas que participan en los programas orientados a la mejora de la empleabilidad y búsqueda de empleo; ya sea por cuenta ajena o propia. -Nº de personas que mejoran sus competencias para el acceso a un empleo. -Nº de personas que encuentran un empleo por cuenta propia o ajena. -Nº de personas que retoman estudios. -Nº de personas que mejoran sus competencias emprendedoras.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Meta	¿Cómo la trabajamos?	Indicadores
5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	-Incorporamos de manera transversal en todos los proyectos el enfoque de género; para poder contribuir a la reducción de las diferentes brechas de género existentes. -Realizamos estudios, evaluaciones y proyectos que permiten sensibilizar las necesidades específicas de las mujeres en materia de empleabilidad; así como la puesta en valor de sus potencialidades.	-Nº de programas donde se incorpora la perspectiva de género de manera transversal. -Nº de estudios, proyectos e informes en los que se incluye y la perspectiva de género.
5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	-Realizamos programas específicos dirigidos a mujeres en situación de especial vulnerabilidad, como es el programa PEMCYL, para mejorar su empleabilidad y el acceso a un empleo atendiendo a sus necesidades reales.	-Nº de mujeres atendidas en los programas de empleo. -Nº de programas específicos dirigidos a mujeres. -Nº de mujeres que encuentran un empleo, ya sea por cuenta ajena o propia. -Nº de mujeres que retoman estudios. ▼

